



PROTESTANTSE GEMEENTE TE HILLEGOM

Zoeken naar Samenhang

*Beleidsplan van de
Protestantse Gemeente Hillegom
maart 2016 - september 2020*

Vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad op 5 april 2016
na het kennen en horen van de gemeente

H.C. Geljon, voorzitter

W.N.A. Klomp, scriba

Hoofdstuk 1: Op weg naar een nieuw beleidsplan.

Inleiding

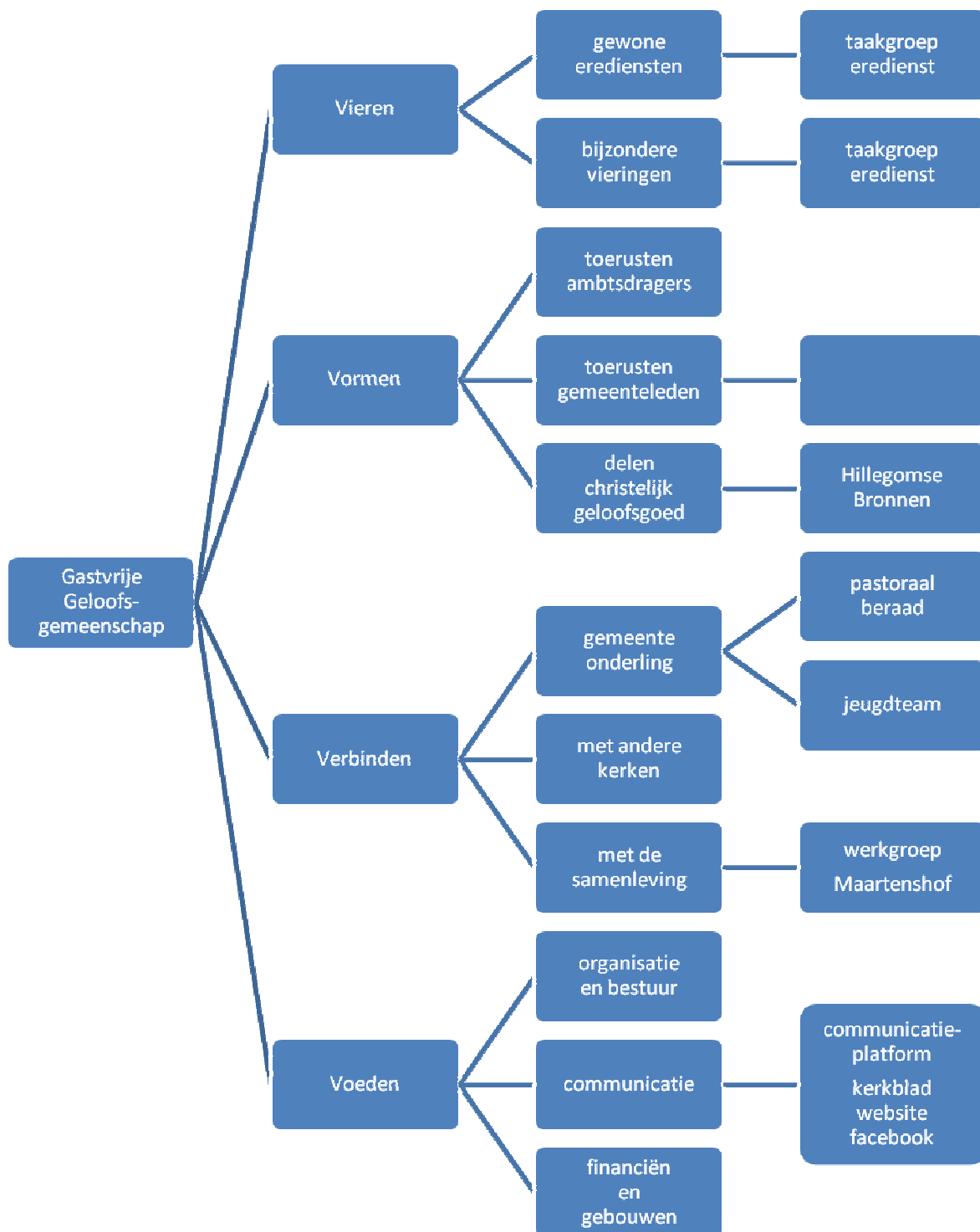
Planmatig werken is in een kerkelijke omgeving nog niet zo vanzelfsprekend. Het idee dat wij onszelf doelen stellen die wij met onze organisatie willen bereiken, lijkt te wringen met de gedachte dat wij als gemeente van Christus een duidelijke opdracht hebben. Moeten wij iets anders dan het Koninkrijk der Hemelen dichterbij brengen en onszelf en anderen versterken in het geloof? Tijdens de gemeenteavond in mei 2013 kwamen deze vragen aan de orde. Sommige gemeenteleden gaven aan dat het vertalen van onze opdracht in een Missie en een Visie wel erg doet denken aan de heersende organisatiemodellen. En dat beleidsplannen in de praktijk van het gemeentelven vaak weinig tot geen sturing geven. Anderen zagen daarentegen juist wel het belang in van een meer beleidsmatige aanpak van het gemeente zijn. Zij vertelden behoefte te hebben aan coördinatie van de vele activiteiten die in onze gemeente plaats vinden. Het is vooral dit argument geweest, op basis waarvan de Kerkenraad veel energie en tijd heeft besteed aan het opstellen van het beleidsplan dat nu voor u ligt. We hebben gezien en gehoord hoeveel werk er wordt verzet in onze gemeente. Een groot aantal gemeenteleden is, al dan niet binnen een groep of commissie, actief op liturgisch, pastoraal, diaconaal, facilitair en vormend gebied. Er wordt veel gedaan vanuit en in onze geloofsgemeenschap. Echter de samenhang ontbreekt. De titel die we dit beleidsplan hebben meegegeven, verwijst naar deze uitdaging: "Zoeken naar samenhang". Hoe verbinden we onze doelen met de opdracht die de Heer van de Kerk ons heeft gegeven, wat kunnen we doen om elkaar te versterken en te ondersteunen en hoe kunnen we een verbindende rol spelen op de plek waar wij wonen?

Hoofdstuk 2: Missie en Visie

Missie

"Wij willen een gastvrije geloofsgemeenschap zijn die verbondenheid creëert tussen mensen, zich actief verbindt met haar omgeving en zoekt naar de weg van G'd in het leven."

Met deze missie geven wij als gemeente uitdrukking aan wat wij als opdracht zien voor onze gemeente. Die opdracht is tijdloos. De wijze waarop we vorm en inhoud geven aan deze opdracht is dat niet. Daarom geven we in onze visie aan hoe wij als gemeente denken onze missie de komende vier jaar te realiseren. Hoe wij dat doen is afhankelijk van de sterke en zwakkere kanten van onze gemeente. Het heeft ook te maken met de uitdagingen en kansen die de tijd en de wereld waarin wij leven ons bieden. Een periode van vier jaar is dan lang; de wereld verandert snel. Om zo goed mogelijk te kunnen inspelen op de tijdgeest en veranderende omstandigheden, zullen we het uitgezette beleid in jaarplannen vertalen. Per jaar zullen Kerkenraad, College van Kerkrentmeesters (CvK) en Diaconie doelen en acties plannen en benoemen.



Om structuur en richting aan ons denken te geven, ordenen we onze activiteiten als gemeente in vier hoofdactiviteiten: Vieren, Vormen, Verbinden en Voeden. Met de keuze van deze hoofdactiviteiten maken we onze missie al wat concreter en zetten we de eerste stappen op de weg naar een concrete invulling in de vorm van dit beleidsplan voor de komende vier jaar. In bijgaande figuur wordt de samenhang zichtbaar tussen onze missie, de hoofdactiviteiten en de dagelijkse activiteiten binnen onze gemeente. Per activiteit kan worden aangegeven wie en in welke samenstelling deze activiteit uitvoeren. In de meest rechter kolom staan, bij wijze van voorbeeld, al een paar groepen ingevuld die uitvoering geven aan de hoofdactiviteiten van onze gemeente. In de loop van deze beleidsperiode kan deze kolom aangepast en verder gevuld worden met nieuwe en bestaande activiteiten.

Visie

“Zoeken naar samenhang”

In gesprekken met de gemeente en met elkaar hebben wij geconstateerd dat betrokken gemeenteleden zeer actief zijn, maar dat de activiteiten in hoge mate intern gericht zijn en niet altijd de gewenste samenhang vertonen. Daarnaast zijn vele leden minder actief betrokken en dreigen buiten zicht te raken. Hieruit volgen twee uitdagingen: het intensiveren van zowel de interne als externe verbinding.

Gezien het dalende aantal leden en het feit dat we het als onze opdracht zien om ons te verbinden met de wereld is een beweging en gerichtheid ‘naar buiten’ voor de komende periode voor de hand liggend en misschien zelfs noodzakelijk. Dit willen we doen vanuit een sterke interne verbondenheid.

Daarbij is een aantal zaken bepalend voor succes. Een goede communicatie binnen onze geloofsgemeenschap, een transparante wijze van besturen en een gezonde financiële huishouding vormen de basisvoorwaarden. In hoofdstuk 6 staat beschreven hoe wij op deze punten een verbeterslag willen maken. De kern van onze inspanningen zal de komende jaren liggen bij het zoeken naar samenhang. Het is van cruciaal belang dat degenen die vanuit en namens onze kerk ‘in de wereld’ werken zich onderling met elkaar verbonden weten en zich toegerust voelen om dit te doen. Dat vraagt om samen willen leren (zie hoofdstuk 4) en om samen kunnen vieren (zie hoofdstuk 3). Want alleen een geïnspireerde geloofsgemeenschap die zich verbonden weet met de Eeuwige zal de kracht hebben haar missie succesvol te volbrengen.

“Wij willen een gastvrije geloofsgemeenschap zijn die verbondenheid creëert tussen mensen, zich actief verbindt met haar omgeving en zoekt naar de weg van G'd in het leven.”

Hoofdstuk 3: Vieren

Nu

Iedere zondagochtend houden wij een eredienst, afwisselend in de Maartenskerk en de Hoeksteen. Wekelijks bezoeken 130 tot 170 gemeenteleden deze dienst. Een klein deel hiervan kiest ervoor om alleen de dienst bij te wonen in het kerkgebouw van de oorspronkelijke denominatie. De meeste kerkgangers zijn 50+. Alle zondagen kunnen de kinderen naar de kindernevendienst. Ongeveer vijf kinderen maken daar, per zondag, gebruik van. De groep kinderen bestaat uit een vaste kern en kinderen van gezinnen die af en toe de dienst bezoeken. Elke veertien dagen is er een tienernevendienst. Ongeveer vijf jongeren komen daar, in wisselende samenstelling. De tienernevendienst wordt doorgaans in de eigen ruimte in de Hoeksteen gehouden.

Eenmaal per jaar wordt met de PC basisschool De Fontein een kinderdienst gehouden.

Achtmaal per jaar viert de gemeente het Heilig Avondmaal.

Op dit moment vervult de eigen predikant het merendeel van de zondagse erediensten (gemiddeld drie per maand). De kerkelijk werker gaat binnen haar dienstverband viermaal per jaar voor. Voor de overige diensten wordt een gastpredikant uitgenodigd. De gemeente heeft een cantor organist en er zijn twee koren, de cantorij en Hatikwa, actief. In de Taizévieringen speelt en zingt de jongerengroep “Mantra”.

Naast de erediensten in de eigen kerken, verzorgde onze gemeente één keer per maand een viering in zorgcentrum Parkwijk. Door de tijdelijke verhuizing van de bewoners in

verband met de afbraak en nieuwbouw van Parkwijk worden alternatieven voor deze dienst gezocht (zie onder verbeteren)

Per jaar vinden gemiddeld 35 uitvaartdiensten en enkele huwelijksvieringen plaats.

Hoe gaat het?

Veel gemeenteleden participeren in de voorbereiding en uitvoering van de verschillende vieringen. Er is veel aandacht voor de liturgie en de muzikale ondersteuning van de vieringen. Hierbij is de inzet van een betaalde professional een goede keuze gebleken. Omdat er velen betrokken zijn in verschillende kleinere groepen vormt coördinatie een aandachtspunt. Van verschillende kanten horen wij dat er behoefte is aan regie om enerzijds de informatie en afstemming tussen alle betrokkenen te waarborgen en anderzijds de grote lijn (beleidsafspraken uit kerkenraad) te bewaken.

Het is positief dat er in de loop van de tijd veel aandacht is gegeven aan de liturgie die daardoor goed doordacht is. Keerzijde is dat de liturgie soms weinig speelruimte biedt om te experimenteren met nieuwe manieren van vieren en weinig toegankelijk is voor 'randkerkelijken'. Afgezien van de variatie die optreedt vanwege de hoogtijdagen in de kerkelijke kalender, vertonen de vieringen weinig afwisseling en lijkt de doelgroep uit een vaste kern van kerkgangers te bestaan. Uitzondering daarop vormen de gezinsdiensten, de Taizé diensten, de vieringen op de laatste zondag van het kerkelijk jaar en op Kerstavond, de diensten in de Stille Week en de oecumenische vieringen.

De erediensten waarin het Heilig Avondmaal wordt gevierd, trekken minder deelnemers dan de reguliere kerkdiensten.

De jongeren tussen 4 en 16 hebben nu hun eigen aanbod aan vieringen. Daardoor zijn ze in de reguliere zondagse vieringen nauwelijks zichtbaar, afgezien van het aansteken van de kaarsen. Zowel degenen die zich voor de jeugd inzetten als de oudere kerkgangers geven aan dit jammer te vinden omdat de samenhang tussen de generaties wordt gemist.

Verbeteren

Om een goede coördinatie en samenwerking van de huidige grote inzet van betrokkenen te bewerkstelligen krijgt de Taakgroep Eredienst de regiefunctie. Daartoe zal zij een andere samenstelling en aangepaste taakomschrijving krijgen

Nieuwe initiatieven voor alternatieve vieringen kunnen uit de Taakgroep Eredienst zelf komen of door gemeenteleden bij de taakgroep worden ingediend. De Taakgroep Eredienst is verantwoordelijk voor de regie en de uitvoering. De Kerkenraad biedt de taakgroep veel ruimte. De taakgroep informeert de Kerkenraad tevoren in hoofdlijnen over diensten volgens een ongebruikelijk patroon. Voorstellen voor structurele wijzigingen in de zondagse eredienst zullen ter goedkeuring aan de Kerkenraad worden voorgelegd.

De komende tijd willen wij onderzoeken welke manieren van vieren kunnen bijdragen aan de binding van de gemeente onderling en de verbinding met mensen die zich niet aangesproken voelen door de reguliere vieringen. Dit om recht te doen aan de verschillen in geloofsbeleving binnen en buiten onze gemeente. Dat betekent dat we ervoor kiezen meer variatie te gaan aanbrengen in de eredienst en de bijbehorende muziek. Vieringen op een andere plaats dan gebruikelijk (al dan niet onder auspiciën van de Raad van Kerken) moeten tot de mogelijkheden gaan behoren.

De Taakgroep Eredienst zal samen met pastores, kerkenraad en gemeenteleden nieuwe initiatieven en ideeën uitwerken en uitproberen. De evaluatie zal zo dicht mogelijk bij de doelgroep worden gelegd. De Kerkenraad zal dit proces bewaken.

Belangrijke aandachtspunten bij vieringen, zijn laagdrempeligheid en gastvrijheid. Als gemeente willen wij een plek bieden aan alle mensen die zich aangetrokken voelen tot of nieuwsgierig zijn naar het christelijk geloof. Wie eenmalig of af en toe een dienst bijwoont, moet zich welkom weten en thuis kunnen voelen.

Bij bijzondere diensten (bijvoorbeeld de Taizé diensten) wordt de samenwerking met andere kerken gezocht om zo ook op dit gebied meer verbinding te zoeken.

De betrokkenheid van jongeren in de zondagse viering zal worden vergroot door hen inhoudelijk meer te betrekken bij de voorbereiding en uitvoering en door hen meer taken te laten vervullen tijdens de viering.

Een moment met de kinderen wordt een vast onderdeel van de zondagse liturgie.

De Kerkenraad en de Taakgroep Eredienst zullen gezamenlijk een gesprek binnen de gemeente op gang brengen over de beleving en de wijze van viering van het Heilig Avondmaal.

Door de tijdelijke verhuizing van de bewoners van woonzorgcentrum Parkwijk naar appartementencomplex Julia is het vanaf januari 2016 niet meer mogelijk in het huis kerkdiensten voor deze doelgroep te houden. De mogelijkheden om in de nabije toekomst diensten in het nabijgelegen woonzorgcentrum Bloemswaard te houden worden onderzocht. Daarbij wordt gedacht aan oecumenische diensten onder de koepel van de Raad van Kerken of alleen in samenwerking met de R.K.-parochie. Hoe na het gereedkomen van de nieuwbouw van Parkwijk gehandeld zal worden hangt mede af van de ervaringen in deze periode.

Hoofdstuk 4: Vormen

Nu

De verantwoordelijkheid voor de vorming en toerusting is binnen onze gemeente over verschillende mensen en commissies verdeeld.

- De leiders van de kindernevendienst en de tienernevendienst nemen een belangrijk deel van de godsdienstige vorming voor hun rekening. Zij doen dit met gedrevenheid en enthousiasme; sommigen al een hele lange tijd. Voor de inhoudelijke voorbereiding van hun vieringen maken zij gebruik van materiaal dat door de landelijke kerk wordt aangeboden.
- De predikant start elk jaar met de basiscatechese aan kinderen van 10 en 11 jaar. Het volgende jaar wordt hen de vervolgcatechese aangeboden en begint een nieuwe groep met de basiscatechese. In het najaar van 2015 waren er onvoldoende catechisanten om dit werk voort te zetten. Het is een vast voornemen in september 2016 opnieuw te beginnen. Daarnaast biedt de predikant ieder jaar, in september, de mogelijkheid belijdeniscatechese te volgen. De belangstelling hiervoor wisselt per jaar.
- Gemiddeld twee á drie keer per maand zijn de gemeenteleden welkom op een Bijbeluurtje met de predikant. Doel van deze bijeenkomsten is het samen bestuderen van het Bijbelgedeelte dat op de daaropvolgende zondag aan de orde is.
- De predikant geeft eens per maand leiding aan een gesprekskring waarbij een bijbelgedeelte of een bijbels thema centraal staat.
- De jeugdouderling organiseerde, in samenwerking met de predikant, tweemaal per jaar een serie avonden voor ouders met jonge kinderen. Omdat de post van jeugdouderling vacant is heeft deze activiteit ruim een jaar stilgelegen. Het is de bedoeling dit na de benoeming van nieuwe jeugdouderlingen weer op te pakken.

- Het pastoraal beraad initieert eenmaal per jaar de 'straatkring'. Tijdens deze bijeenkomsten gaan gemeenteleden met elkaar in gesprek over een onderwerp dat raakt aan het geloofsleven of kerkelijk leven. De animo hiervoor wisselt per buurt. Het pastoraal beraad vervult ook een taak in de toerusting van gemeenteleden die een pastorale functie vervullen in onze gemeente.
- Sinds 2011 is, in het kader van het ouderenpastoraat, een gespreksgroep o.l.v. een gemeentelid actief. Elke twee weken komt men op maandagochtend samen om, aan de hand van een boekje, met elkaar te spreken over hedendaags geloven.
- Eén van onze gemeenteleden biedt ieder jaar een cursus Hebreeuws aan voor beginners of gevorderden.
- Een poging van de kerkelijk werker om een leerhuis rondom "Beelden van God" te organiseren vond onvoldoende respons. In 2016 zal een nieuwe poging worden ondernomen.

Waar het de toerusting van ambtsdragers betreft, wordt incidenteel een beroep gedaan op het landelijk dienstencentrum. Die professionele ondersteuning wordt ingeroepen als er vanuit de verschillende gremia behoefte wordt aangegeven.

Het delen van het christelijk geloofsgoed met dorpsgenoten die niet kerkelijk betrokken zijn, krijgt vorm in het projectkoor, dat door onze cantororganist wordt geïnitieerd en een plaatselijk evenement dat rondom Kerst wordt georganiseerd. Door de andere protestantse geloofsgemeenschappen in Hillegom wordt jaarlijks een alphacursus aangeboden. De oecumenische commissie vorming en toerusting organiseert ieder jaar een zevental avonden over levensbeschouwelijke onderwerpen. Zij doet dit vanuit de plaatselijke Raad van Kerken onder de naam "Hillegomse bronnen".

Hoe gaat het?

Wij zien dat er voldoende animo is bij gemeenteleden (jong en oud) om te willen leren. Als de mogelijkheid wordt geboden zich te scholen in kennis van de Bijbel of zich te verdiepen in levensbeschouwelijke onderwerpen, grijpt een deel van de gemeenteleden die kans aan. De organisatie van het aanbod aan vorming en toerusting is echter niet optimaal.

Zoals hierboven gezegd, is de verantwoordelijkheid voor vormende activiteiten over een groot aantal mensen en commissies verdeeld. De activiteiten worden niet of nauwelijks op elkaar afgestemd en er is geen structureel overleg tussen de commissies onderling of tussen een aantal commissies en de predikant. Dat wordt door de betrokkenen gemist. Men geeft aan dat het plezieriger en effectiever werkt als men de krachten bundelt en de verantwoordelijkheid voor de eigen activiteit deelt met anderen. Van de Kerkenraad verwacht men meer ondersteuning en met name een visie om binnen onze gemeente de vorming en toerusting beter te profileren.

Een groot deel van de activiteiten die de godsdienstige vorming ten doel hebben, wordt gedragen door vrijwilligers. Er is in onze gemeente geen vanzelfsprekende toerusting van deze vrijwilligers op theologisch en agogisch gebied. Sommigen van hen zeggen daar wel behoefte aan te hebben.

Er is al langere tijd vraag naar een breder aanbod aan vorming. Een aantal gemeenteleden heeft behoefte aan Bijbelstudie; anderen vragen om levensbeschouwelijke vorming. Van sommigen horen wij dat zij in gemeenten in de buurt deelnemen aan het vormingsaanbod.

Nieuwe ambtsdragers en pastoraal medewerkers vragen om training in vaardigheden en inhoudelijke ondersteuning ter wille van de uitoefening van hun taak.

Verbeteren

De komende vier jaar willen wij meer gestalte geven aan de kerk als plaats waar we ook geschoold worden (het aspect leergemeenschap). De Bijbel en de lessen welke daaruit getrokken worden houden een centrale plaats. Zowel op het gebied van de persoonlijke vorming als op het gebied van het toegerust worden voor de taak die we in de gemeente uitoefenen, willen wij het aanbod verbreden. Dit doen wij vanuit de visie dat vorming en toerusting met elkaar samenhangen. Een verdieping van het eigen geloofsleven is immers de basis voor het weer verder uitdragen of delen van het geloofsgoed.

De kerkelijk werker heeft de opdracht:

- samenhang te versterken in het aanbod aan vorming en toerusting;
- het doel van de vorming en de toerusting, zoals in dit beleidsplan verwoord, te bewaken;
- te helpen bij de versterking van een lerende gemeente.

Daarbij werkt ze samen met de verschillende commissies en mensen die nu verantwoordelijk zijn voor het aanbod aan vorming en toerusting.

De geloofsgemeenschap krijgt het aspect van een leergemeenschap als we elkaars expertise leren kennen, benutten en van elkaar leren. Dat vraagt allereerst nieuwsgierigheid naar elkaar en erkenning van ieders kwaliteiten. Dat betekent dat we meer gebruik willen maken van de didactische en (ped)agogische kwaliteiten van gemeenteleden. Ook de inhoudelijke kennis die mensen op verschillende gebieden in huis hebben willen we meer gaan benutten. De Kerkenraad zal daarom een inventarisatie van talenten of expertise binnen onze gemeente initiëren.

Om ieders talent, levenservaring en expertise in te kunnen zetten, is het van belang de samenhang tussen de generaties binnen onze gemeente meer nadruk te geven. Juist op het gebied van de persoonlijke geloofsvorming kan het vruchtbaar zijn om een aantal leergroepen zo gemêleerd mogelijk te maken.

Inhoudelijk zal voor Vorming en toerusting o.a. gebruik gemaakt worden van materiaal en cursussen van het Prot. Centrum voor Toerusting en Educatie.

Uiteraard zal bij het initiëren van vormings- en toerustingsbijeenkomsten rekening met de doelgroep worden gehouden voor het meest geschikte tijdstip van samenkomst. Ook kan in bepaalde gevallen samenwerking met buurgemeenten worden gezocht.

De toerusting van gemeenteleden die een taak in onze gemeente vervullen, zal de komende periode van vier jaar gericht zijn op het vorm en inhoud geven aan een gastvrije geloofsgemeenschap die zich wil verbinden met haar omgeving. Daarbij is kennis van wat er zich in de wereld afspeelt belangrijk. Dat geldt ook voor vaardigheden om in contact te treden met de wereld en daarmee een relatie aan te gaan. Om de coördinatie tussen de activiteiten te verbeteren, en de vrijwilligers beter toe te rusten en theologisch te vormen worden de aan de gemeente verbonden professionals (predikant en kerkelijk werker) gericht ingezet.

Het vrijwilligersbeleid zal daarmee ook wijzigen. Om de vrijwilligers goed te kunnen ondersteunen worden zij toegerust en ontvangen zij begeleiding en waardering. Van de vrijwilligers wordt een evenredige inzet verwacht, waarop zij kunnen worden aangesproken.

Hoofdstuk 5: Verbinden

Nu

Verbinding van de gemeente onderling: in de zorg en aandacht voor elkaar als gemeente, vervullen de pastores een belangrijke rol. Zij worden in hun werk bijgestaan door ouderlingen en pastorale medewerkers (het Pastoraal Team), pastorale bezoek(st)ers en diakenen. Zij ontmoeten elkaar voor toerusting en afstemming in het Pastoraal Beraad.

In januari 2016 telde onze gemeente 1207 leden (inclusief gedoopte kinderen), verdeeld over ongeveer 850 pastorale eenheden (adressen). Ongeveer de helft van de leden is 60 jaar of ouder. In onze registers staan bovendien ca. 250 niet-leden, die “met onze gemeente verbonden zijn”. Tot deze groep behoren o.a. de gastleden en de niet-gedoopte kinderen van leden van de gemeente.

De afgelopen jaren is veel aandacht gegeven aan de individuele pastorale zorg voor gemeenteleden van 70 jaar en ouder. Verder wordt vanuit het Pastoraal Beraad, naast de Kerst- en Paasmiddag, tweemaal per jaar een ouderenmiddag georganiseerd door de Seniorenwerkgroep. Voor oudere gemeenteleden functioneert de “Middensoos” als maandelijks ontmoetingsplek. Deze bijeenkomsten op de vrijdagavond staan in het teken van ontspanning en ontmoeting. Oudere gemeenteleden worden ter gelegenheid van hun verjaardag of huwelijksjubileum bezocht door de felicitatiedienst. Pastorale en diaconale zorg aan gemeenteleden onder de zeventig wordt op verzoek van betrokkenen geboden.

Nieuw ingekomen gemeenteleden worden welkom geheten door middel van een brief en een bezoek van een lid van de commissie “bezoekers nieuw ingekomenen”. Op indicatie van deze bezoekgroep brengt de predikant soms ook een kennismakingsbezoek. Gezinnen waarin een kind wordt geboren of waarin de kinderen de catechese leeftijd bereiken, worden eveneens door de predikant bezocht. Voor ouders met jonge kinderen werd tweemaal per jaar een serie van drie bijeenkomsten georganiseerd. Met het aantreden van nieuwe jeugdouders hopen we deze activiteit nieuw leven in te blazen.

Onze gemeente beschikt over vele activiteitengroepen die de onderlinge verbondenheid versterken. Voor sommige groepen is dit het primaire doel. Voor andere groepen is dit een nevendoeel: het samen bezig zijn, verbindt. Ook voor de activiteitengroepen geldt dat haar leden voor het grootste deel 50+ zijn.

Verbinding met de andere kerken in Hillegom: onze kerk werkt middels de Raad van Kerken al jaren samen met de rooms katholieke parochie in Hillegom op het gebied van gezamenlijke vieringen en vorming en toerusting. In het verleden is ook op het gebied van het jongerenwerk samen opgetrokken. Van meer recente datum is de samenwerking van alle vier Hillegomse kerken in de Raad van Kerken, het pastoresconvent en andere oecumenische activiteiten. Met de moslimgemeenschap is geen formeel contact.

Verbinding met de samenleving: door middel van diaconale projecten geeft onze geloofsgemeenschap haar betrokkenheid en verbondenheid vorm met de wereld om ons heen. Naast de doelen die door de landelijke kerk worden gekozen, steunt de Diaconie iedere twee jaar 3 projecten specifiek.

De kerkelijk werker heeft contacten gelegd en er is een begin van samenwerking ontstaan met buurtzorg, het ouderenwerk en het opbouwwerk van de Stichting Welzijn en met het vluchtelingenwerk in Hillegom.

De diaconieën van de toenmalige Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk hebben, met de R.K. Parochiële Charitatieve Instelling (PCI) en de diaconie van de Christelijke

Gereformeerde Kerk in de tachtiger jaren van de vorige eeuw het Interkerkelijk Sociaal Fonds (ISF) opgericht. Dit fonds biedt financiële steun aan alle Hillegommers die in financiële problemen zijn geraakt en vergeefs bij de overheid aankloppen. Door dit fonds is in 2005 een voedselbank in Hillegom opgericht. Individuele leden van onze gemeente zijn actief in het ISF en in de voedselbank.

De verbondenheid met de eigen omgeving, wordt door individuele gemeenteleden gedragen. Zij ondersteunen onder meer, de wereldwinkel en de WMO-adviesraad. Jaarlijks, op Open Monumentendag, is de Maartenskerk voor publiek geopend. Sinds 2013 wordt er dan een activiteit georganiseerd die aansluit bij het thema van de landelijke monumentendagcommissie. Hierdoor is het aantal bezoekers sterk gestegen.

Hoe gaat het?

Verbinding van de gemeente onderling: een deel van onze gemeenteleden kent elkaar al lange tijd. Onderlinge aandacht en hulp is binnen deze groep een vanzelfsprekend onderdeel van het gemeente zijn. Nieuwkomers of mensen die niet actief zijn binnen het kerkelijk werk, lijken minder makkelijk aansluiting te vinden in onze geloofsgemeenschap. Zij komen niet snel in beeld bij degenen die een diaconale of pastorale taak hebben binnen de gemeente. Omdat wij voor 2014 het ouderenpastoraat extra nadruk hebben gegeven door de inzet van de kerkelijk werker, is er sprake van scheefgroei in de pastorale zorg. Het valt op dat gemeenteleden onder de 70 jaar minder snel of helemaal niet uit zichzelf om pastorale of diaconale zorg vragen. Gemeenteleden uit deze leeftijdsgroep (twee derde van onze gemeente) lijken zichzelf alleen te verbinden aan de geloofsgemeenschap als zij een taak in het kerkelijk werk op zich nemen of lid zijn van één van de drie zang- en muziekgroepen. Dit geldt voor alle leeftijdscategorieën onder de zeventig in gelijke mate.

In de colofon van het kerkblad SAMEN KERK staat vermeld welke ouderlingen het ouderenpastoraat, het pastoraat in de middengroep en het werk onder de jeugd en de jongvolwassenen coördineren. De activiteitengroepen die de onderlinge verbondenheid tot doel of nevendoeel hebben, versterken de saamhorigheid binnen de groep actieve gemeenteleden. Deze kracht van onze gemeente is tegelijk haar zwakte: mensen die niet (meer) actief zijn, raken snel buiten beeld. De vertrouwdheid met elkaar binnen de verschillende groepen wekt de indruk van geslotenheid. Verschillende activiteitengroepen geven aan dat er nauwelijks aanwas is van nieuwe leden en dat zij weinig betrokkenheid vanuit de gemeente ervaren voor hun taak. Grote projecten, zoals bijvoorbeeld de moederdagmarkt, de kerstmarkt, worden dan moeilijk uitvoerbaar.

Verbinding met de andere kerken in Hillegom: de predikant van onze gemeente speelt een actieve rol in het zoeken naar verbinding tussen de geloofsgemeenschappen in Hillegom. De vanzelfsprekende samenwerking met de rooms katholieke parochie wordt sinds een aantal jaren enigszins bedreigd door de conservatieve tendens in de landelijke richtlijnen van de Rooms Katholieke Kerk. Dat heeft zijn weerslag op de oecumenische vieringen. Waar het gaat om vorming en toerusting krijgt de verbondenheid met de andere geloofsgemeenschappen vorm in een gezamenlijk aanbod van de Hillegomse Bronnen en een jaarlijks evenement rondom Kerst.

Verbinding met de samenleving: onze gemeente steekt graag de handen uit de mouwen. Op diaconaal vlak wordt veel werk verzet, zowel waar het gaat om het lenigen van individuele nood als betrokkenheid bij grotere projecten. Er is bereidheid en enthousiasme om projecten die door gemeenteleden zijn geïnitieerd te dragen. Een aantal gemeenteleden is actief betrokken bij maatschappelijke activiteiten en voorzieningen binnen Hillegom. Als kerkgemeenschap komen wij langzaam meer in beeld bij de burgerlijke gemeente als een belangrijke speler op het maatschappelijk middenveld.

Verbeteren

Verbinding van de gemeente onderling: De komende vier jaar willen wij de onderlinge zorg en aandacht evenwichtiger verdelen over de verschillende generaties. De predikant en de kerkelijk werker zullen, in onderling overleg, beiden in het crisis- en complexe zorg pastoraat hun aandacht richten op alle gemeenteleden. Zij zullen de gemeenteleden ondersteunen in het aandachtspastoraat dat buurtgericht wordt ingevuld. Deze buurten zullen een klein gebied bestrijken (enkele straten) waarbinnen één of twee gemeenteleden als contactpersoon actief zijn.

Niet iedereen in de gemeente heeft behoefte aan bezoek namens de kerk. Goed bedoelde aandrang om toch bezoek namens de kerk te ontvangen kan ergernis opwekken. Een kaartje in de bus bij een ziekenhuisopname, een telefoontje of misschien de predikant informeren kan ineens erg gewaardeerd worden. Ook een kaartje namens de kerk rond Kerst / Pasen / Pinksteren is een laagdrempelige manier om als contactpersoon bij de mensen in beeld te blijven. Van contactpersonen zal gevraagd worden om in ieder geval op deze laagdrempelige manier het contact namens de kerk te onderhouden.

De contactpersonen van 8 à 10 buurten (ook wel straatkringen genoemd) zullen enkele malen per jaar bijeenkomen om elkaar te bemoedigen en te inspireren. Op deze wijze ontstaat een fijnmazig netwerk.

De verbinding tussen generaties binnen de gemeente vraagt om concrete en extra activiteiten. In het vormingsaanbod zal, meer dan nu, gezocht worden naar groepswork waarin jongeren en ouderen van elkaar en met elkaar kunnen leren. Een nieuw op te richten "jeugdteam" zal deze uitdaging oppakken. Daarnaast zal dit jeugdteam naar manieren zoeken om de kinderen en de jongeren binnen onze gemeente te verbinden door activiteiten met een diaconaal of vormend karakter.

De Kerkenraad zal de activiteitengroepen jaarlijks uitnodigen om te horen hoe het gaat en te evalueren of de wijze waarop de taak wordt uitgevoerd, past binnen het afgesproken beleid. Hij zal elke activiteitengroep tweejaarlijks de gelegenheid geven zichzelf aan de gemeente te presenteren en hen actief ondersteunen in het zoeken naar nieuwe leden.

De Kerkenraad zal zich oriënteren in de kansen die de "digitale kerk" biedt. In de digitale kerk vormen mensen een "digitale" gemeenschap die bijvoorbeeld samen bidt, samen studeert en communiceert over geloof en samenleving. Een dergelijke activiteit is naar zijn aard niet lokaal gebonden. Wellicht kan samenwerking met een bestaande groep in een andere gemeente worden gevonden. De Kerkenraad wil zich openstellen voor initiatieven uit de gemeente.

Verbinding met de andere kerken in Hillegom: in de komende jaren wordt ingezet op een versteviging van de samenwerking met de andere geloofsgemeenschappen in Hillegom. Op het gebied van het delen van het christelijk geloofsgoed en het jeugdwerk zal actief naar samenwerking worden gezocht. Predikant en kerkelijk werker hebben hierin de rol van voortrekker.

Verbinding met de samenleving: als gemeente willen we een verbindende rol spelen in ons dorp. Dit vraagt om een beweging naar buiten en een antwoord op de vraag welke bijdrage wij kunnen leveren aan het welzijn van onze medeburgers en de leefbaarheid van Hillegom. Nu de burgerlijke gemeente voor een grote uitdaging staat de participatiesamenleving vorm te geven, zal de Kerkenraad het komende jaar het gesprek met de bestuurders blijven aangaan en onze gemeente presenteren als een partner in dit streven. Als één van de grootste vrijwilligersorganisaties heeft de kerk immers ervaring en expertise te bieden op het gebied van actief en sociaal burgerschap. Gemeenteleden die een actieve rol vervullen op het gebied van de sociale samenhang en voorzieningen in ons dorp, zullen, meer dan nu, op

ondersteuning van de Kerkenraad mogen rekenen. De Diaconie zal hier een belangrijke functie in gaan vervullen. Zij zal, voor zover er voldoende diakenen zijn, nieuwe activiteiten op dit gebied stimuleren. Zij zal individuele gemeenteleden ondersteunen bij hun werkzaamheden in het kader van participierend burgerschap. De Diaconie zal met regelmaat, zowel aan onze geloofsgemeenschap als aan de burgerlijke gemeente, verslag doen van het werk dat ten bate van het dorp wordt gedaan.

Hoofdstuk 6: Voeden

6.1. Inleiding

Om te kunnen leven is voeding noodzakelijk. Voeden is een verzamelnaam voor eten, drinken en ademen. In figuurlijke zin heeft elke organisatie voeding nodig om te kunnen overleven. De kerk vormt daar, in haar hoedanigheid als vereniging, geen uitzondering op. Als vereniging kent zij een aantal noodzakelijke voorwaarden om goed te kunnen functioneren. In de wijze waarop de kerkgemeenschap deze functies uitvoert, zijn haar missie en visie leidend.

De functies die vallen binnen de hoofdfunctie “voeden” zijn: organisatie en bestuur, communicatie en financiën en gebouwen.

6.2. Organisatie en bestuur:

Nu

Onze gemeente is in december 2008, na een lang Samen-op Weg proces, ontstaan uit een fusie tussen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk in Hillegom. Zij is georganiseerd volgens een plaatselijke regeling. In 2013 is deze regeling aangepast en is gekozen voor een nieuwe structuur van besturen. In het kort ziet de nieuwe structuur er als volgt uit: **het Moderamen** stelt de agenda op voor vergaderingen van zowel de Kleine als de Grote Kerkenraad en handelt lopende zaken af die geen uitstel kunnen velen. De voltallige kerkenraad, die **Grote Kerkenraad** wordt genoemd, stelt het beleid vast en legt dit vast in een beleidsplan voor vier jaar. In het beleidsplan wordt aangegeven wat de koers is voor de komende jaren. De Grote Kerkenraad roept de gemeentevergadering bijeen. In de gemeentevergadering legt hij verantwoording af over het gevoerde beleid en bestuur en legt hij aan de gemeente beleidsvoornemens en beleidswijzigingen voor. De Grote Kerkenraad is verantwoordelijk voor het voordragen en aanstellen van ambtsdragers. De Grote Kerkenraad vertrouwt, met behoud van de eigen verantwoordelijkheid, een deel van zijn taken toe aan de Kleine Kerkenraad.

De Kleine Kerkenraad ziet toe op een goede uitvoering van het beleid. Hij stuurt de verschillende taakgroepen aan en toetst of de werkzaamheden van deze taakgroepen en de professionele ondersteuners in lijn liggen met het voorgenomen beleid.

Hoe gaat het

Sinds september 2013 zijn de vergaderingen georganiseerd volgens de nieuwe structuur. Naast het feit dat we moesten wennen aan de veranderde werkwijze en het geen sinecure bleek om een goed vergaderritme te vinden, lijkt de nieuwe structuur twee belangrijke voordelen te bieden. Ten eerste neemt de vergaderdruk voor de ambtsdragers die alleen de Grote Kerkenraad bijwonen, aanzienlijk af. Zij vergaderen slechts vier keer per jaar. Ten tweede helpt de nieuwe structuur ons om de grote lijnen van het beleid te bewaken en de uitvoering van het beleid te borgen. Daarbij moet worden aangetekend dat deze structuur alleen werkt als de gemeente beschikt over een actueel beleidsplan dat in een jaarplan is vertaald. Vanwege het feit dat de Kerkenraad het afgelopen jaar ook voor de uitdaging stond nieuw beleid te formuleren voor de komende vier jaar, is een evaluatie van de nieuwe

structuur op dit moment nog niet mogelijk. Sinds het aantreden van nieuwe kerkenraadsleden in de zomer van 2015 is een discussie in de Kerkenraad gaande of de vergaderstructuur met een Grote en Kleine Kerkenraad moet worden gehandhaafd.

Verbeteren

Om het beleidsplan goed te implementeren voert de Kerkenraad een cyclus in, waarbij met inbreng van de taakgroepen, een jaarplan met begroting wordt opgesteld. Ieder jaar, bij de bespreking van de jaarrekening, toetst de Kerkenraad de resultaten aan dit jaarplan en de daarbij behorende begroting. Bij de bespreking van de jaarrekening in de gemeentevergadering zullen de resultaten van deze toetsingen worden gepresenteerd.

Onafhankelijk van de uitkomst van de discussie over het al dan niet handhaven van de Kleine Kerkenraad wordt verwacht dat de nieuwe wijze van besturen kan helpen om het voorgenomen beleid uit te voeren. Wil de (kleine) Kerkenraad zijn taak goed kunnen uitvoeren, dan moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- Een duidelijke portefeuilleverdeling binnen de (kleine) Kerkenraad;
- Een goed contact van de portefeuillehouders met de taakgroepen.

Wij stellen daartoe voor om, in deze beleidsperiode, een aantal activiteitengroepen formeel samen te voegen tot één taakgroep, onder één voorzitter die zal optreden als contactpersoon naar de (kleine) Kerkenraad. De taakgroep Eredienst is reeds geformeerd. De vorming van de taakgroepen Jeugd, respectievelijk Vorming en Toerusting zijn in voorbereiding. Voor iedere taakgroep zal een beschrijving van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden opgesteld

Leden van de (kleine) Kerkenraad zullen 'portefeuillehouder' worden van een taakgroep. Zij zullen het contact onderhouden met de betreffende voorzitters. Op deze manier willen wij de betrokkenheid van de Kerkenraad bij de activiteitengroepen en de aansturing vanuit de Kerkenraad op gemaakte beleidsafspraken, borgen

In de loop van 2016 evalueert de Kerkenraad de organisatiestructuur moderamen-kleine kerkenraad-grote kerkenraad.

6.3. Communicatie

Nu

Onze gemeente kent verschillende communicatiekanalen. Mensen, binnen en buiten de gemeente, kunnen informatie vinden via de website: www.pghillegom.nl. Deze site is in 2013 geheel vernieuwd. Sinds 2014 heeft de gemeente een facebook pagina. Gemeentelieden ontvangen tien of elfmaal per jaar het kerkblad "Samen Kerk". Nieuw ingekomenen ontvangen een welkomstbrief en een kerkblad. Onze gemeente doet mee aan de Actie Kerkbalans; alle leden krijgen in dit kader éénmaal per jaar een brief thuis. Als jongeren de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt worden ze voor het eerst voor deze actie aangeschreven.

De kerkelijke communicatie tussen leden van de Kerkenraad, de verschillende activiteitengroepen en de professionals gaat per mail, telefonisch of tijdens het koffiedrinken na de kerkdienst. In 2013 is besloten om het mailverkeer binnen de gemeente alleen in te zetten bij communicatie van organisatorische en zakelijke aard. Afsproken is om persoonlijke communicatie door middel van telefonisch contact of persoonlijke gesprekken te laten verlopen.

Hoe gaat het

De nieuwe website is een mooi visitekaartje van onze gemeente. Het is via deze site voor eenieder mogelijk om te zien wat er gedaan is en te doen valt in onze geloofsgemeenschap.

Diensten zijn te beluisteren en preken veelal na te lezen. Een actieve groep gemeenteleden houdt de site bij en deze is dus up-to-date. Er wordt nog gewerkt aan een applicatie die het mogelijk maakt informatie af te schermen voor bepaalde gebruikersgroepen. Op die manier kan de informatie die alleen voor intern gebruik is bestemd (kerkenraadsstukken bijvoorbeeld), via de site worden verspreid.

Het kerkblad "Samen Kerk" is het communicatiemiddel om gemeenteleden te informeren over diensten, het kerkelijk leven en het wel en wee van gemeenteleden. Gemeenteleden kunnen door middel van een ingezonden brief hun mening geven over kerkelijke aangelegenheden, aandacht vragen voor activiteiten of informatie van persoonlijke aard doorgeven. Het kerkblad wordt door een deel van de gemeente met belangstelling gelezen. Op dit moment bestaat de redactie van "Samen Kerk" uit twee gemeenteleden. De Kerkenraad heeft een lid van het moderamen aangewezen, dat de redactie bijstaat wanneer getwijfeld wordt of ingezonden kopij voor publicatie geschikt is.

In 2014 is gedurende drie maanden vòòr iedere dienst een zondagsbrief aan de kerkgangers uitgereikt. Naast de orde van dienst bevatte deze actuele mededelingen over het kerkelijk leven. Een kleine groep heeft de verantwoordelijkheid voor de uitgave van deze brief op zich genomen. Na een globale evaluatie is dit experiment gestopt.

Het kerkelijk bureau schrijft nieuw ingekomen gemeenteleden en jongeren aan. Een medewerker bezoekt hen daarna om hun informatie te geven en eventuele vragen hunnerzijds te beantwoorden.

Een archiefgroep ordent en beheert het historische archief van onze Gemeente en Diaconie en haar voorlopers.

Ondanks de vele communicatiekanalen die onze gemeente kent, is de communicatie binnen de gemeente niet optimaal. De samenhang tussen de communicatiemiddelen lijkt soms te ontbreken. Door de visitatoren die in 2013 onze gemeente hebben bezocht, is de communicatie ook als aandachtspunt genoemd. Eén van de adviezen die zij gaven, heeft de Kerkenraad inmiddels opgevolgd. Dit betrof het mailverkeer. Hierboven is aangegeven welke afspraken over de onderlinge wijze van communiceren zijn gemaakt. Een ander punt van kritiek betrof het gebrek aan transparantie over de wijze van besturen. Ten laatste werd het gebrek aan samenhang tussen de vele activiteitengroepen in onze gemeente en het ontbreken van aansturing vanuit de Kerkenraad, aan onvoldoende communicatie geweten. Wij nemen de analyse van de visitatoren over en komen tot het volgende verbeterplan.

Verbeteren

De komende vier jaar zal de Kerkenraad extra aandacht geven aan de communicatie binnen onze gemeente. Hij zal zich toeleggen op het geven van een goed voorbeeld en zo helder mogelijk aangeven welk besluit hij van plan is te nemen, hoe de procedure van besluitvorming geregeld is en op basis waarvan het besluit tot stand komt. Daarnaast zullen Kerkenraad, Diaconie en College van Kerkrentmeesters de gemeente regelmatig uitleg en informatie geven over hun taken en de manier waarop zij die vervullen. Bij de verbeterpunten onder het kopje 'organisatie en bestuur' staat beschreven hoe de Kerkenraad de communicatie met de activiteitengroepen gaat vormgeven.

Er is een ad hoc commissie opgericht die ten behoeve van de Kerkenraad een analyse van doelgroepen, informatiestromen en informatiebehoeften uitvoert, alvorens voorstellen te formuleren over communicatiemiddelen en de communicatiefrequentie. Hij zal de activiteitengroepen, die zich bezighouden met communicatie, richtlijnen bieden waarbinnen zij hun werk kunnen doen, bijvoorbeeld door het formuleren van een redactiestatuut voor kerkblad, website en facebookpagina. Hierbij zal nadrukkelijk aandacht worden gegeven aan

het privacyvraagstuk. In de Kerkenraad zal een portefeuillehouder communicatie worden aangewezen.

6.4. Financiën en gebouwen

Nu

Onze gemeente heeft de beschikking over twee kerkgebouwen met nevenruimten en met elk een eigen identiteit en gebruiksmogelijkheden. Beide kerken worden gebruikt voor de kerkelijke erediensten en voor uitvaartdiensten en huwelijksvieringen. Daarnaast worden de kerken en de daarbij behorende bijgebouwen benut voor zowel kerkelijke als maatschappelijke activiteiten.

Behalve de kerken en de daarbij behorende gebouwen, bezit onze gemeente een pastorie, een kosterwoning, het Maartenshuis en het Maartenshof (vh. Flash, Coccorico etc. geheten). De Diaconie bezit de "Oude Handwerkschool" en de ernaast gelegen woning. Beide panden zijn verhuurd.

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer en het onderhoud van de niet-diaconale gebouwen. Het stelt de begroting en de jaarrekening op en draagt zorg voor de (financiële) administratie, het geldbeheer en de geldwerving (actie kerkbalans). Daarnaast regelt het de arbeidsrechtelijke aspecten van werknemers en freelancers die voor de kerk werkzaam zijn en is verantwoordelijk voor het bijhouden van de ledenadministratie.

Onze gemeente heeft twee koster/beheerders in tijdelijke dienst voor tezamen 1,7 fte. Zij faciliteren de activiteiten in de kerkelijke gebouwen en verzorgen het beheer en de catering. De zondagse erediensten worden ondersteund door een koster (0,33 fte). Allen hebben een jaarcontract. De beheerders zijn in de regel zondags vrij, maar vervangen de koster als deze verhinderd is.

Hoe gaat het

Onze gemeente viert haar zondagse erediensten in beide kerken: de ene zondag in de Maartenskerk, de andere zondag in de Hoeksteen. Tijdens de Veertigdagentijd en met Pasen vinden de diensten plaats in de Hoeksteen en tijdens de Adventsperiode en met Kerstmis in de Maartenskerk. Bij de fusie tussen de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk in 2008 is opnieuw gekozen voor deze afwisseling omdat gemeenteleden vanuit de verschillende tradities hechtten aan hun eigen kerkgebouw. Om deze keuze financieel haalbaar te maken, is gekozen voor het gedeeltelijk commercieel uitbaten van beide kerken en bijbehorende gebouwen. Aanvankelijk is dat goed gelukt. Op dit moment zijn er verschillende redenen om de eerder gemaakte keuze te heroverwegen. Vanaf 2012 vertonen de begrotingen groeiende tekorten.

Al in 2008 werd in het beleidsplan een kanttekening geplaatst bij het blijvend in gebruik houden van twee kerkgebouwen: "Is het afwisselend in de Maartenskerk en de Hoeksteen eredienst houden wel goed voor de integratie van de (citaat) oorspronkelijk Hervormden en oorspronkelijk Gereformeerden?" Ook worden al allerlei aspecten genoemd, die met betrekking tot de gebouwen nader moeten worden onderzocht. Zonder daarin uitputtend te zijn, kunnen genoemd worden: opzet en inrichting, gebruikskomfort en functionaliteit, kosten van de gebouwen in relatie tot de financiële situatie van de gemeente, behoud van cultuurhistorisch erfgoed en het bewaren van architectonische waarden. Ten tijde van het opstellen van het beleidsplan 2008 is naar een aantal van deze aspecten onderzoek gedaan. Mede door het verstrijken van de tijd, zullen de conclusies van toen opnieuw moeten worden bekeken. Ook had de Kerkenraad het voornemen om na vijf jaar de plaats van beide kerkelijke complexen in onze gemeente, waaronder dus ook het gebruik, opnieuw te bekijken. Die evaluatie is nog niet uitgevoerd.

De Kerkenraad is zich volledig bewust van het feit dat zelfs nadenken over en onderzoeken van het huidige en toekomstige gebruik van de kerkgebouwen een beladen proces kan zijn. Het zal, heel begrijpelijk, emoties in de gemeente losmaken. Tegelijkertijd zijn er duidelijke aanwijzingen dat dit vraagstuk nu zeer actueel is. Binnen de gemeente wordt de vraag gesteld of het de saamhorigheid ten goede zou komen als de vieringen in één gebouw zouden plaatsvinden. Daarnaast is nadrukkelijk de vraag aan de orde of de gemeente zich het aanhouden van twee kerkgebouwen nog kan permitteren.

Ook het beheer van de overige onroerende goederen van de gemeente, vraagt een grote inspanning van het CvK en de Diaconie.

De laatste jaren lopen de inkomsten sterk terug.

- De inkomsten uit de actie kerkbalans dalen snel. Primaire oorzaak is de daling van het aantal leden. Deze inkomstenbron is onvoldoende om de vaste lasten van de beroepskrachten in de gemeente te betalen.
- De inkomsten uit vermogen blijven achter door de extreem lage rentestand.

Omdat onze gemeente in het laatste decennium uit legaten, erfenissen en de verkoop van de pastorie aan de Hoofdstraat een redelijk groot vermogen heeft opgebouwd, heeft zij nu nog een reserve waarmee deze tekorten kunnen worden opgevangen. Met andere woorden de gemeente teert steeds meer in. Dat kan niet te lang voortduren.

Verbeteren

Op dit moment is er nog geen vastomlijnd plan voor het aanpakken van het vraagstuk van de twee kerkgebouwen. Uitgangspunten voor het proces zijn:

- De Kerkenraad wil vasthouden aan het voornemen om het gebruik van de beide gebouwen te evalueren;
- De Kerkenraad wil het evaluatieproces en het nader onderzoek dat, naar alle waarschijnlijkheid, zal volgen transparant en in alle openheid opzetten en uitvoeren;
- De Kerkenraad wil inzetten op een proces dat het positieve benadrukt. Samen op weg naar een nieuwe fase. De opzet en uitwerking moeten leiden tot verbinding en saamhorigheid.

De Kerkenraad streeft ernaar het evaluatieproces in de loop van 2017 af te ronden en in de gemeentevergadering in dat najaar de resultaten te presenteren.

Bij de fusie van 2008 is afgesproken om, gezien het ledenbestand, uit te gaan van 1,5 fte predikantsplaats. In 2014 heeft de Kerkenraad besloten om, ondanks een dalend ledenaantal, vier jaar deze 1,5 fte te handhaven en in te vullen door 1 fte predikant en 0,5 fte kerkelijk werker. Deze beslissing is onafhankelijk van de inkomsten uit Kerkbalans en zal, indien nodig, ten laste komen van het vermogen. Het bedrag dat per jaar begroot is voor de inzet van de cantor-organist, zoals afgesproken in 2013, zal vier jaar gelijk blijven. Ook dit zal, indien nodig, ten laste komen van het vermogen.

Indien in de komende periode van vier jaar een wijziging van het gebruik van de kerkgebouwen plaats vindt of op het moment dat de huidige kosters en beheerders hun taak neerleggen, zal de Kerkenraad een nieuwe afweging maken over de inzet van professionele facilitaire ondersteuning.

Het vermogen van de kerk en de diaconie in onroerende goederen, in banktegoeden en in beleggingen, dient primair om het kerk-zijn en het diaconale werk nu en in de toekomst, in welke vorm ook, te waarborgen. Binnen de grenzen van de ANBI-regeling vraagt de

Kerkenraad aan de Diaconie en het CvK voorstellen te formuleren voor een duurzaam vermogensbeleid. Daarenboven onderkent de Kerkenraad met de Diaconie dat omstandigheden op korte termijn aanleiding kunnen geven tot herschikking binnen de beleggingsportefeuilles in brede zin.

De Kerkenraad zal het College van Kerkrentmeesters ondersteunen bij het zoeken naar manieren om meer inkomsten te verwerven. Daarnaast zal de Kerkenraad, samen met het CvK, zoeken naar posten waarop wij als gemeente kunnen en willen bezuinigen om tot een sluitende begroting te komen